



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Белгород

«10» февраля 2020г.

№ 36-ПП

**Об утверждении Порядка организации переобучения  
или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске  
по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих  
детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях  
и обратившихся в органы службы занятости населения**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившим силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», а также в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок организации переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения (прилагается).

2. Контроль за исполнением постановления возложить на управление по труду и занятости населения Белгородской области (Нерубенко С.Ф.).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



Е.С. Савченко

**Приложение**

**УТВЕРЖДЕН**  
**постановлением Правительства**  
**Белгородской области**  
от «10» февраля **2020 г.**  
№ 36-пп

**Порядок**  
**организации переобучения или повышения квалификации**  
**женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте**  
**до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста,**  
**не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся**  
**в органы службы занятости населения**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок организации переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения (далее – Порядок), разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», а также в целях реализации постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области» и регламентирует условия и размеры финансирования мероприятий по переобучению или повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

1.2. Предметом регулирования Порядка является организация переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, а также оплаты услуг образовательных организаций, осуществляющих организацию переобучения или повышения

квалификации женщин, и выплаты стипендии женщинам, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в период переобучения или повышения квалификации.

1.3. Для целей реализации Порядка используются следующие понятия:

1.3.1. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, – женщины, которые состоят в трудовых отношениях, которым работодателем предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на основании их письменного заявления.

К женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в том числе относятся женщины, которые во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет работают на условиях неполного рабочего времени или на дому.

1.3.2. Женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях, – женщины, которые не состоят в трудовых отношениях либо не относятся в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) к категории занятых граждан, имеющие ребенка (детей) в возрасте до семи лет и не состоящие в областном казенном учреждении центра занятости населения Белгородской области (далее – Центр занятости) на регистрационном учете безработных граждан.

1.3.3. Повышение квалификации – вид профессионального обучения или дополнительного профессионального образования лиц, уже имеющих профессию рабочего или должность служащего, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

1.3.4. Переобучение (переподготовка) – вид профессионального обучения или дополнительного профессионального образования лиц, уже имеющих профессию рабочего или должность служащего, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

1.3.5. Образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях.

1.3.6. Понятия «трудовые отношения», «профессиональное обучение», «дополнительное образование», «организация, осуществляющая образовательную деятельность» применяются в значениях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом

от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» соответственно.

1.4. Финансирование расходов на реализацию мероприятий по организации переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется за счет выделенных из федерального бюджета субсидий Белгородской области в целях софинансирования расходных обязательств Белгородской области, возникших при реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», по организации переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

1.5. Управление по труду и занятости населения Белгородской области (далее – Управление) является главным распорядителем бюджетных средств, Центры занятости – получателями бюджетных средств.

1.6. По направлению Центров занятости осуществляется организация переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, проживающих на территории Белгородской области, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения области по месту жительства с целью переобучения или повышения квалификации.

На момент направления на обучение женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, они должны быть зарегистрированы в Центре занятости как обратившиеся в целях поиска работы, но не признаны в установленном порядке безработным.

Граждане, зарегистрированные в Центре занятости в качестве безработных, не могут являться участниками мероприятия по организации переобучения или повышения квалификации в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

1.7. Целями проведения переобучения или повышения квалификации для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, являются дальнейшее трудоустройство или сохранение рабочего места.

1.8. Переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях

и обратившихся в Центр занятости, организуется на основании государственных контрактов (договоров), заключенных Центром занятости в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с образовательными организациями, осуществляющими на основании лицензий образовательную деятельность.

1.9. Переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, носит интенсивный (краткосрочный) характер и завершается аттестацией, проводимой в установленном порядке образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность. По итогам обучения гражданам выдается документ о квалификации:

1) повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования (подтверждается удостоверением о повышении квалификации или диплом профессиональной переподготовке);

2) присвоение разряда или класса, категории по результатам профессионального обучения (подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего).

Документ о квалификации выдается на бланке, защищенном от подделок полиграфической продукцией, образец которого самостоятельно установлен организацией.

Средняя стоимость курса переобучения или повышения квалификации одного человека составляет не более 46,3 тыс. рублей.

Продолжительность переобучения или повышения квалификации устанавливается образовательными программами и не должна превышать 3 месяцев.

1.10. Повторное направление на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, через Центр занятости не допускается.

1.11. Переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, проводится по очной, очно-заочной (вечерней), заочной форме и в форме стажировки, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, обучение может быть групповым или индивидуальным.

1.12. Предусмотрены затраты на комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процента от перечисляемой суммы.

1.13. Организация переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, осуществляется в соответствии с перечнем востребованных и приоритетных профессий (специальностей), который ежегодно утверждается Управлением.

## **2. Организация переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости**

2.1. Центр занятости информирует женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, о порядке организации обучения, условиях выплаты стипендии в период прохождения обучения, об условиях и порядке возврата в федеральный бюджет и бюджет Белгородской области средств, израсходованных Центром занятости на организацию обучения.

Центр занятости определяет по согласованию с женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в Центр занятости, профессию (специальность), по которой будет осуществляться прохождение переобучения или повышение квалификации.

В целях подбора образовательной программы Центром занятости проводится профилирование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, в зависимости от профиля их предыдущей или настоящей профессиональной деятельности и уровня образования.

При затруднении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, с выбором направления обучения предоставляется государственная услуга по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2.2. Подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, происходит исходя из перечня образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с выбранной женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком

в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в Центр занятости, профессией (специальностью).

К участию в мероприятии по организации переобучения или повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, привлекаются учебные заведения, имеющие лицензии на осуществление соответствующей образовательной деятельности, выдаваемые в порядке, установленном действующем законодательством Российской Федерации.

Отбор учебных заведений осуществляется Управлением или Центрами занятости в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

2.3. Центр занятости информирует женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, о содержании и сроках переобучения или повышения квалификации по выбранной образовательной программе, об ожидаемых результатах освоения образовательной программы, о месторасположении учебного заведения, схеме проезда, номерах контактных телефонов.

2.4. Центр занятости оформляет и выдает женщинам, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, о направлении в учебное заведение для прохождения обучения.

2.5. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в Центр занятости, желающие пройти переобучение или повышение квалификации, представляют в Центр занятости заявление с приложением следующих документов:

1) копия паспорта гражданина Российской Федерации или копия документа, его заменяющего;

2) копия страхового свидетельства (СНИЛС);

3) копия трудовой книжки или документа, ее заменяющего, заверенная в установленном порядке работодателем, — для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

4) оригинал трудовой книжки или документа, ее заменяющего, — для женщин, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в Центр занятости;

5) копия приказа или выписка из приказа, подтверждающая нахождение в отпуске по уходу за ребенком, заверенная в установленном порядке

работодателем, – для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

б) копия трудовых договоров и (или) служебных контрактов с предъявлением их оригиналов – для женщин, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившиеся в Центр занятости;

7) копия свидетельства о рождении ребенка;

8) копия документов, удостоверяющих профессиональную квалификацию (для не имеющих профессии (специальности), – копия документа об образовании).

Копии документов заверяются работниками Центра занятости при представлении оригиналов документов.

В случае, если женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях, признана инвалидом, она вправе по собственной инициативе представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную учреждениями медико-социальной экспертизы.

2.6. Основаниями для отказа в выдаче направления на переобучение или повышение квалификации являются:

1) непредставление документов, предусмотренных пунктом 2.5 раздела 2 Порядка, либо представление недостоверных или искаженных сведений;

2) гражданка не относится к категории «женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях»;

3) гражданка, относящаяся к категории «женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», не зарегистрирована по месту жительства на территории Белгородской области;

4) гражданка, относящаяся к категории «женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», не зарегистрирована в Центре занятости в целях поиска подходящей работы;

5) несоответствие профессии (специальности, направления подготовки), выбранной гражданкой, относящейся к категории «женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», для обучения по направлению Центра занятости, критериям обучения, указанным в пункте 1.14 раздела 1 Порядка;

б) неявка гражданки, относящейся к категории «женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», в срок, назначенный Центром занятости для посещения;



7) наличие медицинских противопоказаний для работы по выбранной гражданкой, относящейся к категории «женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», профессии (специальности, направлению подготовки);

8) уровень образования гражданки, относящейся к категории «женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», не соответствует выбранной профессии (специальности);

9) отсутствие свободных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году на мероприятие, указанное в пункте 1.2 раздела 1 Порядка.

2.7. Центром занятости не осуществляются компенсационные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, за переезд к месту нахождения образовательной организации.

2.8. Переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, осуществляется на основании договора о прохождении профессионального обучения, заключенного между Центром занятости населения и гражданкой.

2.9. Расходы, связанные с проездом до места переобучения или повышения квалификации и обратно, наймом жилого помещения, оплатой гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания в период прохождения переобучения или повышения квалификации, прохождением медицинского освидетельствования, Центром занятости населения не возмещаются.

**3. Оплата услуг образовательных организаций,  
осуществляющих переобучение или повышение квалификации женщин,  
находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте  
до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста,  
не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся  
в Центр занятости**

3.1. Объем средств на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, определяется в соответствии с государственной программой Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области», утвержденной

постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп.

3.2. Оплата услуг образовательной организации по переобучению или повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, осуществляется Центрами занятости в соответствии с заключенными государственными контрактами (договорами) в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели.

3.3. Для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, ищущих работу, в период прохождения переобучения или повышения квалификации предусмотрена выплата стипендии, размер которой равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент в том случае, если незанятый гражданин не получает пенсию по государственному пенсионному обеспечению.

Выплата стипендии осуществляется Центрами занятости и выплачивается ежемесячно.

3.4. Для назначения стипендии гражданка подает на имя руководителя Центра занятости заявление согласно форме, утвержденной приказом Управления.

3.5. Центр занятости издает приказ о назначении стипендии незанятой гражданке, относящейся к категории «женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», не позднее 5 (пяти) рабочих дней после дня получения от образовательной организации копии приказа (выписка из приказа) о зачислении гражданки, относящейся к категории «женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование.

Копии приказа (выписка из приказа) представляется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, не позднее 5 (пяти) дней после издания приказа о зачислении на обучение.

3.6. Начисление стипендии гражданке, относящейся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых

отношениях», осуществляется на основании получения (ежемесячно) от образовательной организации следующих документов:

1) копия справки о посещении занятий гражданкой, относящейся к категории женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, проходящей профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, представляемая организацией, осуществляющей образовательную деятельность до 5 числа месяца, следующего за отчетным;

2) справка об успеваемости гражданкой, относящейся к категории женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, проходящей профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, представляемая организацией, осуществляющей образовательную деятельность, до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

3.7. Центр занятости в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня предоставления образовательной организацией документов, указанных в пункте 3.6 раздела 3 Порядка, осуществляет перечисление гражданке, относящейся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», стипендию на лицевой счет, указанный в заявлении.

3.8. Выплата стипендии приостанавливается сроком на один месяц в случае:

1) неуспеваемости гражданки, относящейся к категории «женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях»;

2) пропуска гражданки, относящейся к категории «женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях», занятий без уважительной причины более одного дня в течение отчетного месяца.

3.9. Приостановка выплаты стипендии производится приказом Центра занятости со дня пропуска гражданкой, относящейся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», занятий без уважительной причины, а в случае неуспеваемости гражданки – с первого числа месяца, в котором, согласно справке образовательной организации, указанной в пункте 3.6 раздела 3 Порядка, успеваемость определена как неудовлетворительная.

Наличие уважительных причин определяется по представленным гражданкой документам в соответствии с приказом Минтруда России от 15 января 2013 года № 10н «Об утверждении перечня документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки в государственные учреждения службы занятости населения граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и безработных граждан».

3.10. Возобновление выплаты стипендии производится приказом Центра занятости со дня, следующего за днем окончания срока, на который она была приостановлена.

### 3.11. Выплата стипендии прекращается в случаях:

- 1) истечение периода обучения гражданкой, относящейся к категории женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях;
- 2) досрочное прекращение обучения по инициативе гражданки, относящейся к категории женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях;
- 3) признания гражданки, относящейся к категории женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях занятой по основаниям, предусмотренным статьей 2 Закона о занятости;
- 4) смерти гражданки, относящейся к категории женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, в период обучения;
- 5) отчисления гражданки, относящейся к категории женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях, из образовательной организации по иным основаниям.

Выплата стипендии прекращается приказом Центра занятости со дня, следующего за днем наступления обстоятельств, указанных в настоящем пункте Порядка.

Выплата стипендии в случаях признания гражданки, относящейся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», занятой прекращается приказом Центра занятости со дня наступления обстоятельств, предусмотренных статьей 2 Закона о занятости.

3.12. Центр занятости при отсутствии возможности личного ознакомления гражданки, относящейся к категории женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях с приказами, о назначении/ приостановке/ возобновлении/ прекращении выплаты стипендии направляет гражданке не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня, следующего за днем принятия соответствующего решения, уведомление способом, указанным гражданкой в заявлении о назначении стипендии.

3.13. Выплаченная стипендия подлежит возврату гражданкой, относящейся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», в случаях:

- 1) досрочного прекращения обучения по инициативе гражданки, относящейся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях» (за исключением случаев невозможности продолжения обучения по состоянию здоровья, подтвержденному медицинскими документами);

- 2) не пройденной гражданкой, относящейся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», итоговой аттестации либо получения на итоговой аттестации неудовлетворительных результатов;

3) применения к гражданке, относящейся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», отчисления как меры дисциплинарного взыскания;

4) сокрытия гражданкой, относящейся к категории «женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях», фактов занятости, предусмотренных статьей 2 Закона о занятости.

3.14. Центр занятости не позднее 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня, следующего за днем получения копии приказа образовательной организации об отчислении гражданки, относящейся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», по основаниям, предусмотренным пунктом 3.12 раздела 3 Порядка, либо сведений о результатах итоговой аттестации, представляемых в Центр занятости в соответствии с государственным контрактом, либо информации, подтверждающей сокрытие гражданкой фактов занятости, предусмотренных статьей 2 Закона о занятости, направляет гражданке требование о добровольном возврате полученных в виде стипендии денежных средств в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня получения уведомления.

Требование Центра занятости направляется любым способом, позволяющим достоверно установить его получение гражданкой, относящейся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях».

3.15. Гражданка, относящаяся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», возвращает в доход областного бюджета (на лицевой счет Центра занятости) полученные в виде стипендии денежные средства не позднее двух месяцев со дня, следующего за днем получения требования Центра занятости.

При отказе гражданки, относящейся к категории «женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях», от добровольного возврата полученных в виде стипендии денежных средств Центр занятости принимает меры к их взысканию в судебном порядке.

Контроль за правильностью начисления стипендии, предусмотренной пунктом 3.6 раздела 3 Порядка, осуществляется в форме текущего контроля со стороны директора Центра занятости, а также посредством осуществления Управлением проверок в рамках осуществления внутреннего финансового контроля.

3.16. Управление и (или) Центр занятости обеспечивает возврат средств, использованных на оплату услуг по переобучению или повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, а также на выплату стипендии в период переобучения или повышения квалификации женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, в случае установления факта предоставления учебным заведением документов,

предусмотренных третьим абзацем пункта 3.2 и пунктом 3.3 раздела 3 Порядка, содержащих недостоверные сведения.

3.17. Центр занятости осуществляет ежегодно мониторинг трудоустройства и закрепляемости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, после завершения переобучения или повышения квалификации (далее – мониторинг) на основании документального подтверждения занятости от граждан или их работодателей, а также сведений органов Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота.

3.18. Мониторинг ведется в электронном виде в виде реестра, содержащего сведения о переобучении или повышении квалификации участника мероприятия: Ф.И.О., уровень образования, дата рождения, СНИЛС, место работы, профессия (должность), образовательная организация и наименование образовательной программы, рекомендованной для участника, количество часов, номер договора (контракта), сумма по договору (контракту).

3.19. Ежегодно Управлением осуществляется мониторинг реализации Центрами занятости мероприятий по переобучению или повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости, в том числе:

1) численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших переобучение или повышение квалификации в отчетном году;

2) численность женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения.

3.20. При оценки эффективности использования Центрами занятости денежных средств учитывается показатель «Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в Центр занятости в целях поиска работы» в размере не менее 85 процентов.

3.21. Центры занятости несут ответственность за нецелевое использование средств в установленном законодательством порядке.

3.22. Управление и уполномоченный орган государственного финансового контроля осуществляют проверки за целевым использованием средств и соблюдением условий Порядка.

