**Приложение**

**к постановлению Правительства Белгородской области**

**от «23» октября 2017 года**

**№ 376-пп**

**Приложение № 2**

**к Положению о представлении работодателями в областные казенные учреждения службы занятости населения Белгородской области информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты**

**для приема на работу инвалидов**

Информация

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, наличии вакантных рабочих мест (должностей)

для трудоустройства инвалидов

( ежемесячно за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_года)

1. Сведения об организации:

Наименование организации (полное и сокращенное)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОГРН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя и должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя кадровой службы и должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Код вида деятельности по ОКВЭД\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование основного вида экономической деятельности по ОКВЭД\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.Сведения о квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов

2.1. Средняя численность работников списочного состава за месяц, предшествующий отчетному (по форме П-4), \_\_\_\_\_\_\_ человек.

2.2. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам [специальной оценки](consultantplus://offline/ref=67BC44F13D3EA5C7BDED3CF12B8B383E5C747B9B4E7FB3528AEF95FF02ACa8L) условий труда, **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** человек.

2.3. Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подлежащих выделению или созданию в счет установленной квоты в соответствии с законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» (3 процента от разницы между средней численностью работников списочного состава и количеством работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам [специальной оценки](consultantplus://offline/ref=67BC44F13D3EA5C7BDED3CF12B8B383E5C747B9B4E7FB3528AEF95FF02ACa8L) условий труда) **\_\_\_\_\_\_\_\_** рабочих мест, в том числе специальных \_\_\_\_ рабочих мест (согласно постановлению Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 514-пп «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для предприятий (организаций, учреждений) с численностью работников от 100 до 500 человек - 1 специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, от 501 до 1 000 – 2 специальных рабочих места и свыше 1 000 – 3 специальных рабочих места).

2.4. Количество рабочих мест для инвалидов, фактически выделенных или созданных организацией в счет квоты, \_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест, в том числе специальных \_\_\_\_ рабочих мест.

2.5. Количество рабочих мест, занятых инвалидами (на конец отчетного периода), \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест, в том числе специальных \_\_\_\_\_ рабочих мест.

2.6. Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов \_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест, в том числе специальных \_\_\_\_ рабочих мест (указывается число вакантных рабочих мест, равное разности чисел, указанных в пункте [2.4](#Par60) и пункте 2.5).

3. Сведения о вакантных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов, выделенных или созданных организацией в счет квоты

таблица №1

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия  (специальность)  должность | Число вакантных рабочих мест | Тарифный разряд, категория, оклад | Образование | Заработная плата (руб.) | Режим и условия работы | Дополнительные сведения о вакантных рабочих местах для инвалидов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Примечание: при значении показателя в пункте 2.6 раздела 2 более 0 - сведения в таблицу № 1 раздела 3 вносятся в обязательном порядке в полном объеме.

4. Сведения об инвалидах, трудоустроенных в счет квоты за отчетный период (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_месяц 20\_\_\_год)\*

таблица №2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Профессия,  должность | Количество  человек | Дата, № приказа о трудоустройстве | По направлению ЦЗН (да/нет) | Группа инвалидности | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

5. Копии локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде), ежемесячно представляются в центр занятости с информацией о выполнении квоты.

6. Общее количество инвалидов, работающих в организации\_\_\_\_\_\_ человек.

Руководитель организации\*\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность) (подпись)

М.П.

Руководитель кадровой службы\*\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность) (подпись)

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

(ФИО, должность)

Примечание:

\* указываются инвалиды, трудоустроенные на работу в отчетном месяце, а также работники, которым в отчетном месяце установлена инвалидность

\*\* в случае подписания лицами по доверенности или временно исполняющими обязанности – указываются реквизиты и прилагается документ (копия), дающий право на подписание отчета

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |