ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к приказу управления по труду и занятости

населения Белгородской области

от «10» 08.2018 г. № 215

Соглашение (договор) о возмещении затрат юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю

на организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата заключения договора) (место заключения договора)

Областное казенное учреждение «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_центр занятости населения», именуемое в дальнейшем ОКУ ЦЗН, в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(полное наименование юридического лица, ФИО индивидуального предпринимателя)

и именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(должность и Ф.И.О)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

**1. Предмет Соглашения**

* 1. Настоящий Договор регулирует отношения ОКУ ЦЗН и Работодателя по сопровождению трудоустроенных инвалидов молодого возраста на рабочие места, имеющиеся у Работодателя или вновь созданные, в том числе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.
	2. Сопровождение инвалидов молодого возраста осуществляется в соответствии с Порядком сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, утвержденным постановлением Правительства по Белгородской области от 6 февраля 2012 года № 38-пп (в редакции постановления Правительства Белгородской области от 30 июля 2018 года №280-пп).

**2. Права и обязанности Сторон**

2.1. Центр занятости обязуется:

2.1.1. Предоставлять инвалидам молодого возраста и Работодателям информацию о возможности участия в мероприятиях по сопровождению инвалидов молодого возраста.

2.1.2. Оказывать Работодателю методическую помощь по вопросу определения мероприятий по оснащению (оборудованию) рабочего места для инвалида молодого возраста.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Принять на работу гражданина по направлению ОКУ ЦЗН из числа ищущих и безработных инвалидов молодого возраста, заключив с ним трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

2.2.2. Организовать наставничество в отношении инвалида молодого возраста из числа собственных работников на период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (не менее одного месяца со дня заключения трудового договора с инвалидом молодого возраста);

2.2.3. Представить в Центр документы в отношении каждого инвалида молодого возраста и (или) его наставника:

копию трудового договора, заключенного с инвалидом молодого возраста;

копию трудового договора, заключенного с наставником (в случае закрепления наставника за инвалидом молодого возраста);

копию приказа (распоряжения) работодателя о закреплении наставника с указанием периода наставничества (в случае закрепления наставника за инвалидом молодого возраста);

копию справки об инвалидности трудоустроенного инвалида молодого возраста;

копию индивидуальной программы реабилитации (индивидуальной программы реабилитации или абилитации) трудоустроенного инвалида молодого возраста;

копию табеля учета рабочего времени инвалида молодого возраста и его наставника (в случае закрепления наставника за инвалидом молодого возраста);

копию расчетной ведомости;

копии платежных поручений о перечислении денежных средств на выплату заработной платы и страховых взносов во внебюджетные фонды либо копии расходных ордеров и платежных ведомостей о выплаченной заработной плате инвалидам молодого возраста и их наставникам (в случае закрепления наставника за инвалидом молодого возраста);

выписку из трудовой книжки инвалида молодого возраста, содержащую информацию о его последнем месте работы;

выписку из трудовой книжки наставника (в случае закрепления наставника за инвалидом молодого возраста), содержащую информацию о его последнем месте работы;

согласие наставника на обработку персональных данных представляется в случаях и по форме, которые установлены Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.2.4. Копии документов представляются на бумажном носителе при непосредственном обращении в Центр занятости и должны быть удостоверены подписью руководителя. Работодатель несет ответственность за достоверность и полноту представляемых сведений и документов.

2.2.6. В случае подачи документов через представителя по доверенности, доверенность прилагается.

2.2.7. В случае увольнения инвалида молодого возраста до истечения срока действия настоящего договора уведомить об этом в письменной форме Центр занятости в 3-дневный срок с даты увольнения инвалида, с приложением заверенной подписью руководителя и печатью организации копии приказа (распоряжения) об увольнении.

2.2.8. Работодатель обеспечивает возможность осуществления обязательных проверок Центрами занятости соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий.

2.2.9. Производить инвалиду молодого возраста, принятому на работу по направлению ОКУ ЦЗН, выплату заработной платы в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

**3. Ответственность Сторон**

3.1. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

**4. Срок действия договора**

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до истечения периода наставничества в отношении инвалида молодого возраста.

**5. Прочие условия**

5.1. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего договора, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

5.2. Условия настоящего договора могут быть изменены только по согласованию Сторон и оформляются в письменном виде путем оформления дополнительного соглашения.

5.3. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному для каждой из Сторон.

**6. Юридические адреса и реквизиты сторон:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| "ОКУ ЦЗН"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |  | "РАБОТОДАТЕЛЬ"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (адрес, ИНН, в ОФК УФК по Белгородской области, иные сведения) |  | (адрес, банковские реквизиты, ИНН, иные необходимые сведения.) |
| Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | Руководитель организации(индивидуальный предприниматель)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) подпись, расшифровка подписи |  |  (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) подпись, расшифровка подписи |
| М. П. |  | М. П. |